

Số: 296 /BC – CTCP – TGD

TP Hồ Chí Minh, ngày 13 tháng 3 năm 2026

BÁO CÁO TỔNG KẾT
Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025
và Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026

Kính gửi: **Hội đồng quản trị.**

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 68/2014/QH13 được Quốc hội khóa XIII kỳ họp thứ 8 thông qua ngày 26 tháng 11 năm 2014;

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần Công trình Cầu Phà TP.Hồ Chí Minh đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua, ban hành kèm quyết định số 39/QĐ-CPTP-HĐQT ngày 24/4/2024;

Căn cứ nghị quyết Đại hội cổ đông số 33/NQ-CPTP-ĐHĐCĐ ngày 25/4/2025 của Đại hội đồng cổ đông;

Căn cứ Quy chế quản lý tài chính ban hành kèm quyết định số: 15/QĐ-CPTP-HĐQT ngày 16/02/2022 của Hội Đồng quản trị;

Căn cứ Nghị quyết số 06/NQ-CPTP-HĐQT ngày 17 tháng 01 năm 2025 của hội đồng quản trị về thông qua kế hoạch sản xuất kinh doanh và dự toán thu – chi năm 2025;

Tổng Giám đốc báo cáo Hội đồng quản trị kết quả thực hiện năm 2025 và Kế hoạch, chương trình công tác để hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026 với các nội dung chủ yếu như sau.

Phần 1
KẾT QUẢ THỰC HIỆN KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH
NĂM 2025

I. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH.

1. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu tài chính theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông số 33/NQ-CPTP-ĐHĐCĐ ngày 25/4/2025.

ĐVT: triệu đồng

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch 2025	Thực hiện (ước tính)	Tỷ lệ hoàn thành	Ghi chú
1	Doanh thu	500.000	574.389	115%	
2	Lợi nhuận trước thuế	9.000	9.554	106%	
3	Lợi nhuận sau thuế	7.200	7.606	106%	
4	Lợi nhuận chia cổ tức	5.460	5.460	100%	
5	Tỷ lệ cổ tức/ vốn điều lệ	6,0%	6,0%	100%	

2. Tình hình thực hiện các sản phẩm dịch vụ chủ yếu.

2.1 Dịch vụ sự nghiệp công quản lý duy tu cầu đường bộ:

a. Công ty đã hoàn thành tất cả các khối lượng và điều khoản hợp đồng 2022-2024 với chủ đầu tư. Hiện quyết toán đã được thẩm quyền phê duyệt.

b. Dịch vụ sự nghiệp công quản lý và bảo trì kết cấu hạ tầng giao thông đường bộ năm 2025-2027.

Công ty tham gia đấu thầu và trúng thầu 08 gói thầu cung cấp dịch vụ sự nghiệp công: quản lý và bảo trì kết cấu hạ tầng giao thông đường bộ năm 2025-2027. Trong đó:

- + 06 hợp đồng với Trung tâm quản lý hạ tầng giao thông đường bộ;
- + 01 hợp đồng với Trung tâm quản lý điều hành giao thông đô thị;
- + 01 hợp đồng với Trung tâm phát triển hạ tầng kỹ thuật thành phố Thủ Đức.
(03/08 gói thầu tham gia với tư cách liên danh)

Về nội bộ, Tổng Giám đốc đã ban hành kế hoạch số 821/PA-CPTP-KD để triển khai tốt nhất 08 hợp đồng với chủ đầu tư: Tăng cường 01 xí nghiệp tham gia quản lý duy tu công trình cầu (Xí nghiệp công trình 5). Tổng cộng có 05 xí nghiệp tham gia hoạt động cung cấp dịch vụ sự nghiệp công gồm: Xí nghiệp công trình 2, 5, 7, 8, 10; Định biên lại lao động, các giải pháp ứng dụng khoa học công nghệ, đầu tư máy móc thiết bị, các giải pháp tăng quỹ lương để hỗ trợ người lao động.

Về đáp ứng yêu cầu áp dụng khoa học công nghệ vào quản lý theo yêu cầu của hợp đồng, Tổng Giám đốc đã thực hiện:

- Ký kết hợp đồng với công ty phần mềm xây dựng và nâng cấp phần mềm chuyên ngành quản lý và bảo trì công trình cầu đường bộ (hệ thống tuần tra, kiểm tra, thống kê, báo cáo...). Trong đó thực hiện việc gắn mã QR code cho từng công trình để kiểm soát quy trình tuần tra, kiểm tra và công khai cho cơ quan quản lý, người dân về một số thông tin về công trình. Hiện hệ thống đã đưa vào sử dụng.

- Ký kết hợp đồng thuê các thiết bị công nghệ gồm: Máy đo độ gồ ghề mặt đường theo tiêu chuẩn quốc tế (IRI), thiết bị định vị vệ tinh phục vụ triển khai hệ thống thông tin địa lý (Geographical Information System – GIS) theo yêu cầu của Sở Giao thông vận tải (nay là Sở Xây dựng), máy đo độ phản quang của hệ thống sơn đường và biển báo.v.v.

- Trang bị 25 xe máy có nhận diện thương hiệu, 25 smartphone và các vật dụng khác cho các tuần tra viên và kỹ thuật viên phục vụ công tác tuần tra, kiểm tra cầu (Theo yêu cầu có thiết bị giám sát hành trình đối với công tác này).

- Duy trì và chia sẻ dữ liệu từ 62 camera quan sát và hệ thống cảnh báo ngập và mất nguồn điện máy bơm tại các hầm đường bộ cho cơ quan quản lý. Nâng cao chất lượng công tác quản lý và cảnh báo tại các điểm giao thông quan trọng.

Đến tháng 10/2025, Tổng Giám đốc đã chuyển nhiệm vụ tuần tra, kiểm tra cầu từ các xí nghiệp về phòng Chất lượng – thiết bị với tổng số 29 tuần tra viên và kỹ thuật viên để đảm bảo nâng cao chất lượng công tác tuần tra, kiểm tra, phát hiện và xử lý sự cố công trình. Đồng thời, trình và được Hội đồng quản trị điều chỉnh chức năng, nhiệm vụ của phòng Chất lượng – thiết bị để đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ mới theo quyết định số 66/QĐ-CTCP-HĐQT, ngày 10/10/2025. Xây dựng lại và ban

hành áp dụng hệ thống quy trình thực hiện dịch vụ sự nghiệp công: quản lý, bảo trì, bảo dưỡng công trình cầu đường bộ cho phù hợp với tình hình mới.

Với những nỗ lực trên, công ty nhận được sự đánh giá tốt của cơ quan quản lý. Đây là ghi nhận quan trọng, làm nền tảng cho chiến lược giữ vững thị trường dịch vụ sự nghiệp công quản lý, bảo trì hệ thống cầu đường bộ trên địa bàn thành phố nhất là trong giai đoạn sau sáp nhập địa giới hành chính.

2.2 Sản phẩm dịch vụ công khác:

- Tiếp tục giữ vững thị trường duy tu hạ tầng giao thông đường thủy nội địa năm 2025.

- Tham gia và trúng thầu 02 gói thầu duy tu, bảo dưỡng hệ thống giao thông đường bộ trên địa bàn tỉnh Đồng Nai.

- Ký kết hợp đồng tham gia cùng Công ty TNHH MTV quản lý vận hành tuyến metro số 1 thực hiện công tác tuần tra, vệ sinh 09 cầu bộ hành trên tuyến Metro số 1 với tổng giá trị gần 7 tỷ đồng.

Đây cũng là bước đi mới để tận dụng ưu thế về nguồn lực, kinh nghiệm, sự am hiểu về lĩnh vực giao thông đường bộ, giao thông đô thị của công ty.

2.3 Hoạt động kinh doanh thi công xây dựng công trình và kiểm định cầu.

Năm 2025, giá trị hợp đồng được ký kết mới: 487 tỷ đồng (bằng 178% so với năm 2024). Tổng giá trị hợp đồng thực hiện năm 2025 là 917 tỷ đồng, trong đó giá trị năm 2024 chuyển sang là 430 tỷ đồng.

+ Doanh thu kế hoạch: 279.000 triệu đồng;

+ Doanh thu thực hiện: 349.000 triệu đồng (Đạt 125,3% KH);

3. Kiểm soát dự toán chi được duyệt theo nghị quyết số 06/NQ-CPTP-HĐQT ngày 17/01/2025 của Hội đồng quản trị.

- Tổng chi phí quản lý được duyệt: 27.850 triệu đồng;

- Tổng chi phí quản lý thực chi: 26.582 triệu đồng;

Tiết kiệm so với dự toán: 1.268 triệu đồng.

Mặc dù có một số khoản chi vượt dự toán như:

+ Chi phí bảo đảm tín dụng tăng do giá trị Hợp đồng được ký kết năm 2025 lớn: vượt 389 triệu đồng so với dự toán;

+ Chi phí di dời kho cầu lò Gốm theo yêu cầu của Sở Xây dựng và Trung tâm quản lý điều hành giao thông đô thị (vận chuyển vật tư và thuê kho) phát sinh ngoài dự toán 153 triệu đồng.

+ Phát sinh các chi phí phục vụ điều 14 hợp đồng và điều chuyển lực lượng tuần tra, kiểm tra cầu về phòng Chất lượng – Thiết bị : phát sinh ngoài dự toán gần 642 triệu đồng.

+ Chi phí quà tặng sự kiện 25 năm ngày thành lập công ty (02/6/2000-02/6/2025) với tổng chi phí phát sinh ngoài dự toán là: 1.113 triệu đồng.

Tuy nhiên Tổng giám đốc đã tiết kiệm các khoản chi khác để bù đắp các phát sinh nêu trên (bảng chi tiết chi phí quản lý năm 2025 theo báo cáo tài chính đã được kiểm toán bởi công ty AASCS).

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM THEO NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG VÀ NGHỊ QUYẾT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2025.

Công ty đã tổ chức thành công Đại hội cổ đông thường niên năm 2025 theo đúng quy định của luật doanh nghiệp, Điều lệ công ty và Kế hoạch của Hội đồng quản trị. Tại Đại hội, Đại hội đồng cổ đông đã thông qua các nội dung quan trọng nhất của doanh nghiệp theo Nghị quyết số 33/NQ-CPTP-ĐHĐCĐ ngày 25/4/2025.

Thực hiện công bố thông tin trên cổng thông tin điện tử của Ủy Ban chứng khoán và báo cáo cho Sở Giao dịch chứng khoán theo quy định.

1. Về chi trả cổ tức và sử dụng quỹ phúc lợi – khen thưởng.

a. Chi trả cổ tức.

Năm 2025 Tổng giám đốc đã hoàn thành việc chi trả cổ tức năm 2024 theo Nghị quyết số 37/NQ-CPTP-HĐQT ngày 12/6/2025 của Hội đồng quản trị:

- Ngày chốt danh sách cổ đông: 02/7/2025
- Ngày chi trả cổ tức : 17/7/2025;
- Chi trả cổ tức bằng tiền mặt (600 đồng/cổ phiếu).
- Tổng số tiền chi trả cổ tức là: 5.460.000.000 đồng.

Năm 2025 không thực hiện tạm ứng chi trả cổ tức 2025 cho cổ đông.

b. Chi quỹ khen thưởng phúc lợi năm 2025 theo nghị quyết Hội đồng quản trị.

Tổng Giám đốc phối hợp với BCH công đoàn cơ sở xây dựng, trình và được Hội đồng quản trị phê duyệt dự chi quỹ khen thưởng phúc lợi năm 2025 (nghị quyết số 50/NQ-CPTP-HĐQT ngày 30/7/2025) như sau:

ĐVT: đồng

Stt	Nội dung	Dự chi	Thực chi	Chênh lệch
1	Quỹ khen thưởng	874.900.000	900.133.333	(25.233.333)
2	Quỹ phúc lợi	865.100.000	690.200.000	174.900.000
	Tổng cộng	1.740.000.000	1.590.333.333	149.666.667

2. Đăng ký bổ sung, điều chỉnh chứng nhận đăng ký kinh doanh.

Công ty thực hiện xong việc điều chỉnh đăng ký kinh doanh bao gồm: Địa chỉ hoạt động doanh nghiệp, địa chỉ nhận thông báo thuế theo địa giới hành chính mới (Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp điều chỉnh lần thứ 10, do phòng Đăng ký kinh doanh, Sở Tài Chính TP.Hồ Chí Minh cấp ngày 15/8/2025)

3. Xử lý hạch toán phần cắt giảm chi phí sản phẩm dịch vụ công ích 2014-2016 để quyết toán chuyển thể.

Việc xử lý các khoản chi phí bị cắt giảm hoạt động công ích 2014,2015,2016 (giai đoạn trước cổ phần hóa) bằng cách ghi nhận vào hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2024 và phân bổ dần trong các năm tiếp theo đã được cổ đông công ty cổ phần Công trình Cầu phà Thành phố Hồ Chí Minh nhất trí biểu quyết thông qua tại Đại hội đồng cổ đông Công ty cổ phần CT Cầu Phà TPHCM tổ chức ngày 24/04/2024 (Điều 2 Nghị quyết số 36/NQ-CTCP-ĐHĐCĐ ngày 24/04/2024). Tổng giá trị bị cắt giảm hơn hai hai tỷ đồng, đã phân bổ vào chi phí 2024, 2025 gần sáu tỷ đồng. Khoản cắt giảm còn lại tiếp tục phân bổ vào năm 2026 và các năm tiếp

theo.

Hiện nay các báo cáo quyết toán giai đoạn chuyển thể đã được Ban chỉ đạo cổ phần hóa trình Ủy ban nhân dân TPHCM thẩm tra phê duyệt.

4. Xây dựng phương án tái cơ cấu, sắp xếp lại đơn vị từ 2025:

- Tổng giám đốc đã quyết định thành lập ban chỉ đạo, ban hành kế hoạch thực hiện đề án nâng cấp hệ thống quản lý-tái cấu trúc doanh nghiệp.
- Ký kết hợp đồng với tư vấn (Trung tâm đào tạo doanh nhân Doanh Trí) để đào tạo và tư vấn triển khai đề án;
- Đã hoàn thành giai đoạn 1:
 - + Định hướng chiến lược: Tầm nhìn; sứ mệnh; giá trị cốt lõi; mục tiêu.
 - + Thiết lập cơ cấu tổ chức (CCTC) công ty: Sơ đồ CCTC công ty; chức năng, nhiệm vụ các phòng và xí nghiệp trực thuộc.
 - + Thiết lập CCTC đơn vị, định vị chức danh: Sơ đồ CCTC đơn vị, định vị theo từng chức danh công việc.

Tuy nhiên, trong quá trình xây dựng và đánh giá tình hình mới (các cơ hội và thách thức sau khi sáp nhập địa giới hành chính), Tổng giám đốc đề nghị các bộ phận rà soát, đề xuất lại mục tiêu chiến lược cũng như mô hình kinh doanh, cơ cấu tổ chức cho phù hợp hơn với tình hình kinh tế xã hội và kỳ chiến lược trung hạn và dài hạn của công ty. Dự kiến điều chỉnh bổ sung, hoàn thành và trình Hội đồng quản trị trong quý II/2026.

III. HOẠT ĐỘNG ĐẦU TƯ.

1. Danh mục đầu tư:

Trên cơ sở yêu cầu hoạt động sản xuất, Tổng giám đốc đề xuất danh mục đầu tư và được Hội đồng quản trị thông qua theo Nghị quyết số 51/NQ-CPTP-HĐQT ngày 30/7/2025.

2. Tình hình thực hiện

Năm 2025, Công ty tập trung mọi nguồn lực tài chính để sản xuất (*thực tế thông qua kết quả đạt được về doanh thu theo báo cáo này*). Do đó, chỉ thực hiện đầu tư các thiết bị công nghệ bắt buộc theo hợp đồng với chủ đầu tư. Tận dụng, hoán cải các thiết bị, xe máy cũ để phục vụ sản xuất. Cụ thể:

STT	Tên dự án/ gói thầu	Giá trị	Tình hình Đầu tư	Ghi chú
I	Nhóm 1: Thiết bị thi công			
1	Gói thầu số 01: Xe máy thi công chuyên dùng - Xe tải ben 5T: 03 chiếc; - Xe tải ben 15-2T: 03 chiếc; - Xe đa dụng tải ben có gắn cầu gập: 02 chiếc; - Xe quét đường: 01 chiếc;	13.645.000.000	0	Tạm ngưng chuyển sang KH đầu tư tổng thể 2026
2	Gói thầu số 02: Kích đĩa thay gối cầu	860.000.000	0	
3	Gói thầu số 03: Tư vấn lập hồ sơ mời thầu và đánh giá kết quả lựa chọn nhà thầu.	100.000.000	0	

STT	Tên dự án/ gói thầu	Giá trị	Tình hình Đầu tư	Ghi chú
II	Nhóm 2: thiết bị quản lý chất lượng			
1	Máy dò cốt thép (01 cái)	135.000.000	0	Tạm ngưng chuyển sang KH đầu tư tổng thể 2026
2	Máy thủy bình điện tử (01 bộ)	40.000.000	0	
3	Máy phát điện chạy dầu (01 chiếc)	60.000.000	0	
III	Nhóm 3: Phần mềm			
1	Phần mềm quản lý bảo trì cầu đường bộ: Tuần tra, kiểm tra, số hóa dữ liệu	1.332.000.000	1.332.000.000	
2	Phần mềm quản lý công việc khối văn phòng	500.000.000	0	
IV	Nhóm IV: Thiết bị văn phòng			
1	Thiết bị văn phòng	300.000.000	0	
	Tổng cộng	16.972.000.000	1.332.000.000	

Đề phù hợp với đề án tái cấu trúc doanh nghiệp và các định hướng của Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2026-2030, Tổng Giám đốc sẽ xây dựng lại đề án đầu tư tổng thể trình Hội đồng quản trị.

IV. CÔNG TÁC QUẢN TRỊ, ĐIỀU HÀNH KHÁC.

1. Công tác Hành chính quản trị.

- Thực hiện tốt việc tổ chức phục vụ lễ Tết Nguyên Đán, Tết Dương lịch, Lễ 30/4 và 01/5, Lễ 02/9.

- Tổ chức hội nghị người lao động năm 2025 (vào ngày 25/3/2025) theo quy chế dân chủ cơ sở. Tổ chức hội nghị đối thoại giữa người lao động và người sử dụng lao động.

- Tổ chức lễ Kỷ niệm 25 năm thành lập Công ty (02/6/2000-02/6/2025).

- Tổ chức tập huấn về “ Xử lý và chuẩn hóa các sai phạm về hóa đơn điện tử và chi phí được trừ trong công tác quản lý thuế tại doanh nghiệp. Cập nhật các văn bản mới về thuế năm 2025”.

- Tổng giám đốc đã ban hành các quyết định kiện toàn các Hội đồng cho phù hợp với tình hình thực tế tại công ty (Hội đồng an toàn, vệ sinh lao động, Hội đồng Khoa học kỹ thuật, Hội đồng thi đua-khen thưởng, Ban chỉ huy phòng chống lụt bão, cứu hộ cứu nạn, Lực lượng phòng cháy chữa cháy cơ sở).

2. Công tác Quản lý tài chính và quan hệ cổ đông

a. Đảm bảo tài chính cho hoạt động sản xuất.

Trên cơ sở Nghị quyết của HĐQT, Tổng Giám đốc đã ký kết các hợp đồng tín dụng với các Ngân hàng gồm: Ngân hàng BIDV (hạn mức 350 tỷ). Ngân hàng MB(hạn mức 150 tỷ). Ngân hàng Techcombank chi nhánh Quang Trung (hạn mức 200 tỷ) và Ngân hàng Hàng hải MSB (hạn mức 150 tỷ).

Qua đó, các cam kết tín dụng cho hoạt động sản xuất gồm (bảo lãnh dự thầu, cam kết tín dụng, bảo đảm thực hiện hợp đồng, bảo lãnh tạm ứng, bảo lãnh thanh

toán, bảo lãnh bảo hành, bảo lãnh chờ quyết toán...) được thực hiện kịp thời.

Việc vay vốn cho hoạt động sản xuất cũng được thực hiện đúng quy chế hoạt động sản xuất kinh doanh trên nguyên tắc thận trọng và an toàn. Các khoản vay đều được trả đúng hạn, không phát sinh nợ quá hạn ảnh hưởng đến uy tín, lịch sử giao dịch của công ty. Đảm bảo an toàn tài chính doanh nghiệp.

Quyết toán, thanh toán, hoàn thuế nội bộ được thực hiện đúng quy chế hoạt động sản xuất kinh doanh và quy chế quản lý tài chính. Đảm bảo kịp thời, tạo mọi điều kiện thuận lợi để các đơn vị đẩy mạnh hoạt động sản xuất.

b. Công bố thông tin được thực hiện kịp thời đầy đủ theo đúng quy định.

3. Công tác quản trị nhân sự.

a. Thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách, tổ chức khám sức khỏe, lương, thưởng cho người lao động, đảm bảo tuân thủ theo quy định của pháp luật và các quy chế quản lý nội bộ của công ty.

b. Tình hình lao động:

b1. Số lao động ngày 01/01/2025: 328 người, trong đó: Nam 292, nữ 36

- Tăng trong kỳ: 68 người, trong đó: 03 nữ

- Giảm trong kỳ: 57 người, trong đó: chấm dứt HĐLĐ: 55 người, nghỉ hưu: 01 người, sa thải: 01 người.

- Số lao động đến ngày 31/12/2025: 340 người, trong đó: nữ 35 người, nam 305 người

b2. Về thời hạn hợp đồng lao động:

- Không xác định thời hạn: 206 người (tỷ lệ: 60,07%)

- Xác định thời hạn: 131 người (tỷ lệ: 36,84%)

b3. Về trình độ chuyên môn:

- Trên đại học + đại học: 125/339 người, chiếm tỷ lệ 36,87%

- Cao đẳng, trung cấp: 32/339 người, chiếm tỷ lệ 9,43%

c. Khen thưởng:

+ Ủy ban nhân dân thành phố đã có quyết định công nhận Công ty đạt tiêu chuẩn “an toàn về an ninh trật tự” năm 2024. (Quyết định số 82/QĐ-UBND, ngày 08/01/2025).

+ Công an TP. Hồ Chí Minh có quyết định khen thưởng cho Công ty đã có thành tích xuất sắc trong phong trào toàn dân bảo vệ an ninh tổ quốc năm 2024 (quyết định số 2610/QĐ-CATP, ngày 17/3/2025)

+ Năm 2025 đã thực hiện thưởng tết nguyên đán, tết dương lịch thưởng các ngày lễ đầy đủ cho người lao động.

d. Kỷ luật:

- Kiểm điểm người lao động vi phạm thời gian làm việc: hình thức kỷ luật sa thải 01 trường hợp (Đỗ Văn Phúc – Xí nghiệp công trình 8)

- Kiểm điểm người lao động làm mất giấy chứng nhận xe máy do công ty trang bị: hình thức kỷ luật khiển trách (Đặng Văn Sùng - tuần tra viên Xí nghiệp công trình 8)

- Kiểm điểm lãnh đạo, người lao động Xí nghiệp công trình 5 không tuân thủ quy trình làm việc gây mất mỹ quan, không đảm bảo an toàn lao động khi thực hiện nhiệm vụ:

+ Hình thức kỷ luật khiển trách: 04 người (Phan Tân Trung- Giám đốc xí nghiệp, Nguyễn Quang Dũng-Phó giám đốc xí nghiệp, Nguyễn Hoàng Anh, Danh Vững)

+ Hình thức kỷ luật cách chức Tổ trưởng sản xuất đối với ông Trần Mai Bảo Trường.

- Kiểm điểm người lao động thực hiện sai sót thời gian bảo lãnh dự thầu của công trình “Nâng cấp đường Tăng Nhơn Phú - Thủ Đức” làm ảnh hưởng đến kết quả đấu thầu: hình thức kỷ luật khiển trách (Lê Quang Hoàng Hưng - Phòng Kinh doanh; Võ Duy Sơn - Phòng Kế toán tài chính)

e. Công tác đào tạo nghề, ATLĐ, PCCN.

- Khóa tập huấn "xử lý và chuẩn hóa các sai phạm về hóa đơn điện tử và chi phí được trừ trong công tác quản lý thuế tại doanh nghiệp"

- Lớp nâng cao tay nghề cho công nhân: 151 người

- Lớp tập huấn An toàn lao động - vệ sinh lao động cho người lao động thuộc nhóm 2, nhóm 3 được tuyển dụng trong năm 2024: 35 người

f. Công ty thực hiện việc tạm ứng và thanh toán lương hàng tháng cho người lao động đúng theo Quy chế quản lý và sử dụng quỹ tiền lương, tiền lương bình quân từng khối, cụ thể:

+ Khối văn phòng: 15.184.545 đồng/người/tháng

+ Khối công ích: 13.017.634 đồng/người/tháng

+ Khối công trình: 13.426.766 đồng/người/tháng

Bình quân toàn Công ty: 13.779.364 đồng/người/tháng

g. Chế độ bảo hiểm y tế, xã hội, thăm hỏi.

- Thực hiện đầy đủ các chế độ bảo hiểm (Xã hội -Y tế - Thất nghiệp) cho người lao động và trích nộp kinh phí công đoàn theo đúng quy định.

- Giải quyết các chế độ ốm đau, thai sản với số tiền 85.055.800 đồng, tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 311 người lao động tại Trung tâm y tế Hòa Hảo với số tiền là: 315.455.000 đồng; thăm hỏi, trợ cấp khó khăn hiếu hỉ với số tiền là: 60.700.000 đồng; chăm lo con người lao động nhân dịp trung thu, quốc tế thiếu nhi với số tiền là: 75.000.000 đồng.

- Hỗ trợ kinh phí tham quan nghỉ mát năm 2025 cho người lao động với mức 1.500.000 đồng/người và 4 ngày nghỉ (kể cả thứ 7 và chủ nhật) theo thỏa ước lao động tập thể và dự chi quỹ phúc lợi với tổng số tiền là: 490.500.000 đồng.

h. Công tác an toàn vệ sinh lao động, cải thiện điều kiện làm việc.

chi phí công trình tăng. Đặc biệt là giá vật liệu đá xây dựng. Đây là khó khăn lớn, chưa có giải pháp khắc phục và có thể kéo dài qua năm 2026.

Việc sáp nhập địa giới hành chính, sắp xếp lại các tổ chức hành chính sự nghiệp (là chủ đầu tư các gói thầu của công ty nhận thầu) cũng gây một số vướng mắc về hồ sơ thủ tục làm chậm quá trình nghiệm thu – thanh toán – giải ngân dẫn đến khó khăn về dòng tiền cho hoạt động sản xuất.

Một số rủi ro khách quan trong quá trình sản xuất như điều chỉnh giảm quyết toán của các gói thầu sản phẩm dịch vụ công và công trình vốn ngân sách khi được thẩm tra duyệt quyết toán cũng gây ảnh hưởng đến chỉ tiêu doanh thu và lợi nhuận của công ty.

Với những khó khăn chung của cả nước, thành phố Hồ Chí Minh trong năm 2025, việc công ty hoàn thành 115% kế hoạch doanh thu, 106% lợi nhuận và 100% lợi nhuận chia cổ tức cho cổ đông là nỗ lực rất lớn của toàn thể lãnh đạo, nhân viên và người lao động công ty.

Thực hiện đầu tư, sửa chữa, nâng cấp các thiết bị phục vụ cho sản xuất, trang bị đầy đủ phương tiện bảo vệ cá nhân số tiền là: 1.101.915.183 đồng, cấp bồi dưỡng độc hại bằng hiện vật với số tiền là: 381.333.300 đồng.

i. Công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, miễn nhiệm các chức danh, cụ thể:

- Hội đồng quản trị bổ nhiệm chức vụ P. Tổng Giám đốc đối với ông Nguyễn Hồng Hải.

- Tổng Giám đốc đã ban hành các quyết định:

+ Bổ nhiệm mới: Ông: Nguyễn Tấn Toàn (Giám đốc XN công trình 10); Ông: Trần Ngọc Anh Quốc (P. Giám đốc XNCT 1); Ông: Lê Minh Tấn (P. Giám đốc XNCT 2).

+ Bổ nhiệm lại: Ông: Huỳnh Thanh Phú (P. Trưởng phòng CLTB)

+ Miễn nhiệm chức vụ Giám đốc xí nghiệp công trình 2 đối với ông Nguyễn Hồng Hải, để nhận công nhiệm vụ theo quyết định của HĐQT.

+ Phân công ông: Dương Đắc Chí (Phụ trách phòng HCNS); Ông: Nguyễn Tuấn Anh (phụ trách XN Công trình 2).

+ Điều động ông Nguyễn Văn Tuấn – Phó Giám đốc xí nghiệp Công trình 1 sang phòng Chất lượng - Thiết bị.

+ Điều động, chuyển chức danh, biệt phái : 57 người

- Sau khi Phó Tổng Giám đốc Nguyễn Quang Huy qua đời (24/10/2025), Tổng Giám đốc đã phân công lại nhiệm vụ đối với các thành viên Ban Tổng Giám đốc, đồng thời điều chỉnh và ban hành các quyết định kiện toàn các Hội đồng cho phù hợp với tình hình thực tế gồm: (Hội đồng an toàn, vệ sinh lao động, Hội đồng Khoa học kỹ thuật, Hội đồng thi đua-khen thưởng, Ban chỉ huy quân sự, Ban chỉ huy phòng chống lụt bão, cứu hộ cứu nạn, Lực lượng phòng cháy chữa cháy cơ sở).

j. Căn cứ vào quy định và hợp đồng thi công công trình, tham mưu Tổng Giám đốc trong việc đề xuất mức kinh phí mua bảo hiểm tai nạn con người cho 341 người lao động.

k. Thực hiện việc kiểm tra, kiểm soát nội nghiệp đối với các văn bằng, chứng chỉ của người lao động.

4. Những khó khăn vướng mắc:

Năm 2025 là năm công ty phải áp dụng khoa học, công nghệ vào quản lý theo cam kết tại các điều khoản hợp đồng sản phẩm dịch vụ công. Do đó chi phí đầu tư, chi phí quản lý và thiết bị quản lý tăng.

Chi phí thi công phát sinh từ việc chủ đầu tư chậm bàn giao mặt bằng để thi công do vướng đền bù giải tỏa như chi phí bảo lãnh thực hiện hợp đồng, chi phí thuê xe máy thiết bị, chi phí đảm bảo giao thông, quản lý công trường...

Sự cạnh tranh gay gắt trên thị trường xây dựng. Các đối thủ cạnh tranh giảm giá rất sâu khi tham gia các gói thầu (từ 10% trở lên).

Đặc thù các gói thầu công ty thi công trong giai đoạn khủng hoảng về nguồn vật liệu. Đặc biệt là cát, đất đắp và đá. Do đó tiến độ thi công bị kéo dài và

Phần II
GIẢI PHÁP THỰC HIỆN KẾ HOẠCH
SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2026

I. CHỈ TIÊU KẾ HOẠCH NĂM 2026.

1. Đánh giá tình hình:

Trong giai đoạn đất nước có nhiều đổi mới: Địa giới hành chính mới, thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIV (Trong đó các chỉ tiêu tăng trưởng, đầu tư công đều ở mức cao), các đề án phát triển hạ tầng, kết nối giao thông của thành phố mở ra nhiều cơ hội để công ty có thể mở rộng thị trường. Nhất là dịch vụ sự nghiệp công.

Tuy nhiên, sự bất ổn về kinh tế vĩ mô, tình hình thế giới phức tạp, giá cả leo thang là những thách thức lớn cho hoạt động sản xuất năm 2026.

Nguồn lực hiện có:

a. Về dịch vụ sự nghiệp công: Dịch vụ sự nghiệp công trong giai đoạn 2026-2030 vẫn là lĩnh vực nắm vai trò quan trọng, then chốt trong hoạt động sản xuất doanh nghiệp. Hoạt động này mang lại nguồn thu ổn định, đảm bảo duy trì bộ máy nhân lực và chi phí quản lý doanh nghiệp.

Năm 2026 là năm thứ hai thực hiện hợp đồng quản lý bảo trì công trình cầu đường bộ giai đoạn 2025-2027. Nhiệm vụ trọng tâm của năm 2026 là tổ chức thực hiện hợp đồng 2025-2027 với phương châm nâng cao chất lượng sản phẩm dịch vụ, cải tiến quy trình sản xuất. Đây là một nhiệm vụ hết sức quan trọng và khó khăn cần có chiến lược, phương án và sự nỗ lực toàn công ty.

Tiếp tục duy trì mở rộng thị trường dịch vụ sự nghiệp công đang thực hiện (đường thủy nội địa khu vực TP.HCM, Địa bàn tỉnh Đồng Nai, Metro..). Đồng thời tận dụng tối đa nguồn lực để tham gia duy tu bảo trì hạ tầng kỹ thuật các địa bàn của TP Hồ Chí Minh mới sau sáp nhập (địa bàn tỉnh Bình Dương và Bà Rịa Vũng Tàu cũ) và hạ tầng giao thông công cộng. Đây cũng là nhiệm vụ rất quan trọng của công ty trong năm 2026.

b. Hoạt động thi công xây dựng công trình:

Dự báo hoạt động thi công xây dựng công trình tiếp tục khó khăn trong năm 2026: Năng lực kỹ thuật công ty còn nhiều hạn chế, nguồn công trình ít, tính cạnh tranh trên thị trường gay gắt hơn. Tuy nhiên, một số gói thầu được ký kết cuối năm 2025 chuyển tiếp sang (khoảng hơn 500 tỷ đồng) là nền tảng để công ty duy trì hoạt động và chuẩn bị các điều kiện tốt nhất để tham gia các gói thầu mới trong năm 2026. Các khó khăn về mặt bằng và nguồn, giá nguyên vật liệu tiếp diễn trong năm 2026.

2. Kế hoạch và nhiệm vụ trọng tâm được giao:

Với những phân tích nêu trên, mặc dù còn nhiều khó khăn, thử thách không lường hết được nhưng với sự quyết tâm của toàn công ty, Tổng Giám đốc cam kết nỗ lực hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch năm 2026 đã được Hội đồng quản trị giao theo Nghị quyết số 20/NQ-CPTP-HĐQT ngày 03/02/2026:

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch 2026
1	Doanh thu	540.000
2	Lợi nhuận trước thuế	9.800
3	Lợi nhuận sau thuế	7.840
4	Lợi nhuận chia cổ tức	5.915
5	Tỷ lệ cổ tức/ vốn điều lệ	6,5%

2.1 Về doanh thu: Doanh thu năm 2026 vẫn dựa vào 02 nhóm sản phẩm chính là dịch vụ sự nghiệp công và thi công xây dựng công trình.

a. Dịch vụ sự nghiệp công:

- Thực hiện hợp đồng 08 gói thầu quản lý, bảo trì công trình cầu đường bộ trên địa bàn TP.HCM (trước sáp nhập) 2025-2027, công ty nỗ lực hoàn thành 100% giá trị hợp đồng năm 2026;

- 03 gói thầu đã trúng thầu quản lý bảo trì cầu đường bộ trên địa bàn Tỉnh Đồng Nai;

- 01 gói thầu kiểm tra, sửa chữa nhà chờ xe buýt trên địa bàn TP.HCM 2026-2028;

- Tiếp tục thực hiện hợp đồng quản lý, duy tu, bảo trì một số hạng mục trên tuyến metro số 1 (Bến Thành- Suối Tiên) năm 2026.

b. Thi công công trình: Tổng giá trị hợp đồng đang thực hiện năm 2025 chuyển sang (501 tỷ đồng) là nền tảng để duy trì hoạt động sản xuất. Trong năm 2026 công ty nỗ lực để tham gia dự thầu và ký kết hợp đồng mới để đảm bảo mức doanh thu kế hoạch.

2.2 Về lợi nhuận và phân phối lợi nhuận: Thực hiện các giải pháp nâng cao hiệu quả, tiết kiệm chi phí. Tối ưu hóa mọi nguồn lực để đảm bảo chỉ tiêu lợi nhuận và quyền lợi của cổ đông.

II. GIẢI PHÁP.

1. Giải pháp về tổ chức quản lý nội bộ.

Xây dựng, triển khai đồng bộ đề án tái cấu trúc và hệ thống phần mềm quản lý nội bộ.

Xây dựng và hoàn thiện tất cả các quy trình, quy định liên quan đến hoạt động sản xuất kinh doanh đảm bảo tính khả thi và tính tuân thủ.

Sắp xếp lại các xí nghiệp công trình (hợp nhất, chuyên môn hóa...) đủ nguồn lực để có thể thực hiện tốt các nhiệm vụ công ty giao. Trong đó, xây dựng 1 đến 2 đơn vị chủ lực đủ điều kiện tham gia thực hiện các gói thầu có quy mô lớn.

2. Giải pháp về nâng cao chất lượng sản phẩm dịch vụ.

a. Đối với dịch vụ sự nghiệp công: Dịch vụ sự nghiệp công trong giai đoạn 2025 – 2027 vẫn là nhóm sản phẩm nền tảng để ổn định hoạt động của công ty. mặc dù có nhiều kinh nghiệm trong lĩnh vực này nhưng công ty đang đối mặt với nhiều thách thức:

- Tính cạnh tranh trong thị trường tiếp tục gay gắt. Thực tế là công ty đã phải giảm giá nhiều để cạnh tranh.

- Yêu cầu về áp dụng khoa học công nghệ vào quản lý ngày càng cao. Đặc biệt là tham gia vào quá trình số hóa công tác quản lý bảo trì công trình để tiến hành chuyển đổi số theo lộ trình của UBND thành phố.

- Yêu cầu về chất lượng sản phẩm ngày càng cao, trong khi nguồn lực của công ty chưa được nâng cấp tương xứng (nhân lực, thiết bị...)

Giai đoạn 2025-2027, nhóm dịch vụ sự nghiệp công công ty đang và sẽ tham gia nhiều lĩnh vực gồm:

+ 08 gói thầu quản lý bảo trì các công trình cầu đường bộ do Sở Xây dựng TP. Hồ Chí Minh quản lý. Nghiên cứu và tham gia ít nhất 01 gói thầu quản lý bảo trì đường bộ (cầu) ở địa bàn Bình Dương, Bà Rịa Vũng Tàu (cũ).

+ 03 gói thầu quản lý bảo trì các công trình cầu đường bộ do Sở Xây dựng Tỉnh Đồng Nai quản lý;

+ 01 gói thầu (với tư cách nhà thầu phụ) quản lý bảo trì kết cấu hạ tầng tuyến Metro Bến Thành – Suối Tiên 2026. Nghiên cứu tham gia thêm các hạng mục khác ngoài 09 cầu bộ hành.

+ Thực hiện tốt 01 gói thầu kiểm tra, sửa chữa nhà chờ xe buýt trên địa bàn TP.HCM 2026-2028; đồng thời, theo dõi thông tin để tham gia các gói thầu quản lý cơ sở hạ tầng vận tải hành khách công cộng mới (Nhà chờ, bến bãi...)

+ Tham gia đấu thầu để thực hiện các gói thầu bảo trì công trình đường thủy nội địa khu vực TP.Hồ Chí Minh (mới) và các tỉnh lân cận.

Do đó, để đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của lãnh vực này, các giải pháp chủ yếu được đề ra như sau:

- Xây dựng và hoàn thiện quy trình thực hiện nhóm dịch vụ sự nghiệp công đảm bảo tính chuyên nghiệp, duy trì và cải tiến hệ thống quản lý chất lượng.

- Tiếp tục nâng cấp hệ thống phần mềm quản lý đảm bảo yêu cầu của chủ đầu tư, thuận lợi trong việc quản lý chất lượng dịch vụ.

- Tổ chức đào tạo, huấn luyện, nâng cao tay nghề, nâng cao ý thức trách nhiệm, hiệu quả công việc của người lao động trong từng vị trí công tác.

- Ứng dụng khoa học công nghệ vào trong quản lý, tạo ra các ưu thế, đặc trưng, nhận diện thương hiệu trong nhóm sản phẩm này.

- Nghiên cứu các cơ chế nội bộ để tạo động lực cho người lao động sáng tạo, cống hiến cho công ty.

b. Đối với thi công công xây dựng công trình.

- Xây dựng lại quy trình đấu thầu. Trong đó, công tác khảo sát lên phương án tổ chức thi công (nghiên cứu hồ sơ thiết kế, huy động nguồn lực, khảo sát nguồn vật liệu, khảo sát mặt bằng, lao động địa phương, các đối tác, đặc điểm địa lý, thời tiết...) để dự trù về giá dự thầu đảm bảo tính khả thi.

- Tăng cường hợp tác với các đối tác (Đối tác thi công, thầu phụ, nhà cung cấp vật liệu, máy móc thiết bị, giải pháp thi công ...);

- Đảm bảo nguồn lực tài chính cho hoạt động sản xuất.

- Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, xe máy thiết bị.

3. Giải pháp về đầu tư.

Việc đầu tư trong giai đoạn hiện nay là cần thiết và cấp bách để đảm bảo các mục tiêu duy trì và phát triển doanh nghiệp nhưng phải đảm bảo tính hiệu quả và tính thận trọng. Dự kiến, công ty sẽ thực hiện đầu tư năm 2026 và các năm tiếp theo gồm:

- Các thiết bị thiết yếu đảm bảo yêu cầu thực hiện các gói thầu dịch vụ sự nghiệp công (Thiết bị quét đường, xe tải, xe cẩu, xe máy, thiết bị dụng cụ cho tuần tra viên...)

- Một số thiết bị phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh (thiết bị cào bóc, thăm BTNN, thiết bị kiểm định cầu, thiết bị thi công công trình khác..).

Trên đây là báo cáo kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025 và Giải pháp thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026, Tổng Giám đốc kính trình Hội đồng Quản trị.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ban Tổng giám đốc;
- Ban Kiểm soát;
- Đảng ủy công ty;
- BCH 02 đoàn thể;
- Kế toán trưởng;
- Trưởng các phòng, GD các XN.
- Lưu HCNS.

TỔNG GIÁM ĐỐC 





Lê Hữu Châu

**KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2025
VÀ KẾ HOẠCH NĂM 2026**

STT	Khoản mục	Ký hiệu	NĂM 2025			KH NĂM 2026	Ghi chú
			KH 2025	Thực hiện	Tỷ lệ TH		
A	Doanh thu	DT	500.000.000.000	574.389.356.908	115%	540.000.000.000	
I	Sản phẩm dịch vụ công ích QL cầu	DT1	220.000.000.000	224.111.034.102	102%	240.000.000.000	
II	Thi công công trình và Kiểm định cầu	DT2	279.000.000.000	348.980.584.462	125%	299.000.000.000	
III	Doanh thu khác (TC + bất thường)	DT3	1.000.000.000	1.297.738.344	130%	1.000.000.000	
B	Chi phí	CP	491.000.000.000	564.834.772.701	115%	530.200.000.000	
I	Chi phí sản xuất		463.100.000.000	538.252.446.744	116%	500.900.000.000	
II	Chi phí quản lý toàn công ty	Chi QL	27.900.000.000	26.582.325.957	95%	29.300.000.000	
C	Lợi nhuận và phân phối lợi nhuận	LN					
I	Lợi nhuận trước thuế	LNTT	9.000.000.000	9.554.584.207	106%	9.800.000.000	
II	Thuế Thu nhập doanh nghiệp	TNDN	1.800.000.000	1.947.678.841	108%	1.960.000.000	
III	Lợi nhuận sau thuế	LNST	7.200.000.000	7.606.905.366	106%	7.840.000.000	
IV	Trích lập các quỹ		1.740.000.000	2.146.905.366	123%		
1	Quỹ đầu tư phát triển	ĐT				-	
2	Quỹ khen thưởng phúc lợi	KTPL	1.740.000.000	2.146.905.366	123%	1.925.000.000	
3	Thưởng vượt KH (Nếu có)	VKH					
V	Lợi nhuận chia cổ tức	CT	5.460.000.000	5.460.000.000	100%	5.915.000.000	
	Tỷ lệ chia cổ tức (%)	TLCT	6,00%	6,00%	100%	6,50%	
VI	Lợi nhuận chưa phân phối		-	-			